

福祉・介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

取得加算

福祉・介護職員等処遇改善加算(加算Ⅰ)

処遇改善に関する基本的な考え方

当事業所では、職員一人ひとりが専門性を高めながら長期的に活躍できる職場づくりを推進しています。また、利用者の皆様に質の高いサービスを提供するため、人材育成、職場環境の整備、生産性向上等に継続的に取り組んでいます。

入職促進に向けた取組

- 法人理念、支援方針、人材育成方針およびその実現のための施策・仕組みを明確化しています。
 - グループ内事業所との連携による採用活動、人事ローテーションおよび研修制度を構築しています。
 - 経験や資格の有無にこだわらず、異業種からの転職者、子育て世代、中高年齢者等も含めた幅広い人材採用を行っています。
 - 職場見学、職業体験の受入れ、地域行事への参加等を通じて福祉の仕事の魅力発信に取り組んでいます。
-

資質の向上・キャリアアップ支援

- 国家資格取得や各種専門研修の受講支援を行っています。
 - サービス管理責任者研修、強度行動障害支援者養成研修など専門性向上のための研修受講を推進しています。
 - 研修受講状況や人事考課と連動したキャリアアップ支援制度を整備しています。
 - 定期的なキャリア面談を実施し、将来のキャリア形成や働き方に関する相談機会を設けています。
 - 利用者本位の支援や障害福祉制度、法人理念等について学ぶ研修を定期的 to 実施しています。
-

両立支援・多様な働き方の推進

- 育児や介護と仕事の両立を支援する各種休業制度を整備しています。
- 職員の事情に応じた勤務シフトの調整や短時間正社員制度を導入しています。
- 非正規職員から正規職員への転換制度を整備しています。
- 時間単位年次有給休暇制度を導入し、有給休暇を取得しやすい環境づくりを推進して

います。

- 業務の属人化防止や複数担当制による業務分担を行い、有給休暇取得を促進しています。
 - 障害のある職員も働きやすい職場環境の整備や勤務配慮を行っています。
-

心身の健康管理

- 業務、福利厚生、メンタルヘルス等に関する相談窓口を設置しています。
 - 健康診断やストレスチェック等の健康管理施策を実施しています。
 - 職員が利用できる休憩スペースを整備しています。
 - 腰痛予防や身体的負担軽減に関する研修を実施しています。
 - 事故やトラブルへの対応マニュアルを整備し、安全な職場環境づくりに努めています。
-

生産性向上のための取組

- 業務課題の見える化や業務時間調査等を実施し、継続的な業務改善に取り組んでいます。
 - 5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰)を推進しています。
 - 業務手順書の整備や記録様式の見直しにより、情報共有と業務負担の軽減を図っています。
 - 業務支援ソフトやタブレット端末、スマートフォン等のICT機器を活用しています。
 - ビジネスチャットツール等を導入し、職員間の迅速な情報共有を実現しています。
 - グループ内での委員会運営やICTインフラ整備、人事・福利厚生制度の共通化等を通じて業務効率化を推進しています。
-

やりがい・働きがいの醸成

- 定期的なミーティングを実施し、職員間のコミュニケーションの活性化と支援の質の向上に取り組んでいます。
 - 地域住民や児童・生徒との交流機会を設け、地域共生社会の実現に向けた取組を推進しています。
 - 支援の好事例や利用者・ご家族からいただいた感謝の声を共有し、職員のモチベーション向上につなげています。
-

今後も職員が安心して働き続けられる環境づくりと、利用者の皆様へのより良い支援の提供に努めてまいります。