

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	てしお夢ふあーむ
住 所	三重県桑名郡木曾岬町源緑輪中1133
電話番号	0567-68-7021

事業所番号	2412000057
管理者名	谷口文仁
対象年度	2026年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		6 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	190 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 2025 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	50,404	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,399	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（2025年4月～2026年3月）

前々々年度（ 2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	37,457,101	円	利用者に支払った賃金総額	37,263,397	円	収支	193,704	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度 2024年度

生産活動収入から経費を除いた額	55,290,768	円	利用者に支払った賃金総額	55,150,760	円	収支	140,008	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度 2025年度

生産活動収入から経費を除いた額	66,837,266	円	利用者に支払った賃金総額	66,236,441	円	収支	600,825	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 2025年度 ）

<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> <input checked="" type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> <input type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> <input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> <input checked="" type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> <input checked="" type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（25年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> <input checked="" type="checkbox"/> 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 問題解決技能トレーニング ※研修名 就労アセスメントのポイントと実践 研修講師 三重障害者職業センター 実施日・受講者数 10月8日、10月29日 1人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> <input checked="" type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <small>株式会社職協 中小企業の人事不足解消に向けた障がい者雇用</small> ※研修 実施日 3月25日 発表テーマ 障がい者雇用の取り組み事例	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> <input checked="" type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい ※先進的事業者名 株式会社ニューステップ 実施日/参加者数 3月4日 1人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 人
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> <input checked="" type="checkbox"/> 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 就労困難者BPO商談会 主催者名 株式会社アニーズ 日時 3月2日 内容 就労困難者とBPO事業を運営する企業との業務提携を結ぶための商談会	<b>⑤職員の人事評価制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 2016年4月1日 人事評価制度の対象職員数 5名 うち昇給・昇格を行った者 5名 当該人事評価制度の周知方法 個人の評価シートにて通知	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> <input checked="" type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 4月1日～3月31日 就業時間 8:15～16:45 職務内容 支援業務
<b>⑦第三者評価</b> <input type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> <input type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

<input checked="" type="checkbox"/> 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日 提出の必要なし
---

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

令和8年3月25日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	てしお夢ふあーむ
住 所	三重県桑名郡木曾岬町源緑輪中1133
電話番号	0567-68-7021

事業所番号	2412000057
管理者名	谷口丈仁
対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 松永園芸 実施日程 令和7年度10月～ 実施した生産活動・施設外就労の概要 地域と連携した園芸に関する業務 利用者数 2.3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真 成果物の写真</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい 地域の方々との連携 地域にとってのメリット 地域の人手不足の解消に貢献したこと 対象者にとってのメリット 外部の方との関わりあい</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 今後は通年で受け入れを希望 得られた成果 メンバーさんの成果が認められ、スポットでなく長期での業務委託を頂けた 課題点 先方の繁閑があり、今後も継続できるかが未確定</p>	<p>活動内容の追加コメント 慣れない場所での作業でしたが、先方の指示を受け少しずつ評価される仕事ができるようになった。</p>

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>暑くても寒くても、頑張ってくれている。真面目にコツコツしてくれているので助かる。 他にも草抜きやシート張りもやってくれるのでありがたい。 今後も荷物がたくさん届く忙しい時があるのでその時は人数を増やしてもらってもいいと思います。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>引き続き先方のニーズに答えられるような仕事ができるように支援していきたい。</p>	連携先企業名	松永園芸	担当者名	Y.Mさん
--	--------	------	------	-------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	てしお夢ふあーむ桑名木曾岬農場	事業所番号	2412000057
住 所	三重県桑名郡木曾岬町源緑輪中 1 1 3 3	管理者名	谷口 丈仁
電話番号	0567-68-7021	対象年度	令和 7 年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>2026年1月27日 三重障害者職業センターカウンセラー齋藤様来社いただき打ち合わせ。 農場に訪問いただき、利用者さんに対しての1時間講義頂く。</p> <p>場所 (株) てしお夢ふあーむ</p> <p>日時 2026年2月17日(火) 13:00～14:00</p> <p>「仕事をする上で大切な事」 全23スライドを講義</p> <p>参加者 利用者 3 8 名、障がい者スタッフ 6 名、社員 5 名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>障害者職業センターのカウンセラーの方が直接障がい者の方々に、仕事をする上で大切な事を直接講義していただくことで、仕事をする事の目的・仕事の責任・仕事のルール（挨拶・身だしなみなど）を習得することが目的。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>昨年に引き続き研修頂き、昨年から一般就労者が3人以上でしており、研修の効果が着々と出てきている。</p> <p>仕事について向き合うことができ、新たに一般就労への動きが加速している。とても意味のある研修であると実感している。</p> <p>全38名のレポートには、働くにあたり目的意識をしっかりと持ちたい・責任感をもって意識したい・職業準備ピラミッドを理解できたなどの意見があった。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>当該事業所から三重障害者職業センターあて令和7年11月にメールで「仕事に対するモチベーションを上げるにはどのようにすればよいかなど、仕事に対して、やる気や自発的な行動が増えるような考え方がわかる研修」についての講義の依頼をいただき、令和8年2月17日に実施した。当日は、対面とオンラインのハイブリッド形式で行ったが、オンライン機器についても問題なくスムーズに講義を進めることができた。後日、対面の参加者の一部の感想を共有いただき、参加者の反応や理解度を把握することができた。求職活動を本格化する利用者に対して、支援連携が図られることが望まれる。</p>	
連携先企業（担当者）	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部 三重障害者職業センター カウンセラー 齋藤様

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・自分の今後の人生の為に初心を忘れず責任をもって最後まで仕事をする。</li> <li>・チェックシートのおかげで自分が出来ていないことが、はっきりとわかりました。</li> <li>・職場のルールやマナーを守る意味はこんな意味があると初めて知った。</li> <li>・挨拶・身だしなみに気を付けて仕事をしたいと思いました。</li> <li>・周りの人との協調性・感情のコントロール・働く意欲が養われることを学びました。</li> </ul>
--