

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	てしお夢ふあーむ
住 所	三重県桑名郡木曾岬町源緑輪中1133
電話番号	0567-68-7021

事業所番号	2412000057
管理者名	谷口丈仁
対象年度	2025年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計	180 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（2024年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	----	-------------------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（2024年4月～2025年3月）

前々々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,931,047	円	利用者に支払った賃金総額	27,465,205	円	収支	▲ 13,534,158	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度 2023年度

生産活動収入から経費を除いた額	37,457,101	円	利用者に支払った賃金総額	37,263,397	円	収支	193,704	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度 2024年度

生産活動収入から経費を除いた額	55,290,768	円	利用者に支払った賃金総額	55,150,760	円	収支	140,008	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（2024年度）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（24年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	研修講師 株式会社MOCHA 坂本氏
実施日・受講者数	11月14日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	実施日 月 日
※学会誌等名	掲載日 11月14日
発表テーマ	一般就労に向けて

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	株式会社ジゼルベルト
実施日/参加者数	3月12日 1人
※他の事業所名	実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	就労困難者BPO商談会
主催者名	株式会社アニーズ
日時	3月24日
内容	就労困難者とBPO事業を運営する企業との業務提携を結ぶための商談会

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2016年4月1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	個人の評価シートにて通知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	10月10日～3月31日
就業時間	8:15～16:45
職務内容	支援業務

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日
提出の必要なし	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	てしお夢ふあーむ桑名木曾岬農場
住 所	三重県桑名郡木曾岬町源緑輪中 1 1 3 3
電話番号	0567-68-7021

事業所番号	2412000057
管理者名	谷口 丈仁
対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>2024年12月13日 三重障害者職業センターカウンセラー齋藤様と打ち合わせ。農場に訪問いただき、利用者さんに対しての講演依頼。一般就労に向けての知識向上や、ビジネスマナー、企業が求めている人材など無償にて講義いただくと約束する。</p> <p>場所 (株) てしお夢ふあーむ</p> <p>日時 2025年1月21日(火) 10:30~11:40</p> <p>「職業ガイダンス」 全30スライドを講義ご説明いただく</p> <p>参加者 利用者28名、障がい者スタッフ5名、社員5名</p>	<p><活動の様子></p>   <p>ZOOMでも繋ぎ、他18事業所も受講した</p>
<p><目的></p> <p>障害者職業センターのカウンセラーの方が直接障がい者の方々に、一般就労するための準備の方法やルール・マナーを直接講義していただくことで、利用者の方が抱えている不安や悩みを解消し、一般就労するという意気込みを持ってほしいために実施。</p>	
<p><成果></p> <p>全33名のレポート（別紙参照）には、一般就労ができるように頑張りたいです、とても勉強になった、一般就労に向けて不安に思っていたこともあったが少し安心した、などの意見があった。</p> <p>さっそくハローワーク主催のミニ面接会に参加したいと言う利用者さん4名が手を上げ、今後参加し一般就労に繋げていく。</p> <p>できれば毎年、職業センターさんに講義お願いしたい。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>当該事業所から三重障害者職業センターあて令和6年12月に「一般就労に向けて準備しておくこと、職場でのコミュニケーション」についての講義の依頼をいただき、令和7年1月21日に実施した。当日は、対面とオンラインのハイブリッド形式で実施することとなったが、オンライン機器についても問題なくスムーズに講義を進めることができた。後日、対面の参加者の感想を情報提供いただき、参加者の反応や理解度を把握することができた。これを機に求職活動を本格化する利用者に対して、支援連携が図れることが望まれる。</p>	
連携先企業（担当者）	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部 三重障害者職業センター カウンセラー 齋藤様

利用者からの意見・評価

<p>・自分一人で仕事をするのでは、周りの人と協力して仕事することが、大切だと言うことがわかった。職場のルールとマナーについて、色々なポイントが押さえられていて、改めて勉強になったので、これを活かしていきたいと思った。</p> <p>・今まで曖昧だった仕事のマナーやコミュニケーションの取り方を再確認できて良かった。ゆくゆくは一般就労も考えているので参考にさせてもらいたいです。</p> <p>・就労支援所から一般企業への就労が目標とは知っていましたが、しかしその手順や過程がわかったのが一番大きかったです。大学生時代の就職活動でビジネスマナーを少し学んでいましたが、かなり具体的な資料を用意してくださって有難い限りです。</p> <p>・いつも私は自分一人で事態を取めようとするたびに振り返りがつかない事が起きて職員さんに困らせてしまったが 今回の講義で報告?連絡?相談の報連相の大切さが伝わり大変勉強になりました。</p> <p>5段階評価 33名平均 4.39</p>

令和7年3月25日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	てしお夢ふぁーむ
住 所	三重県桑名郡木曾岬町源緑輪中1133
電話番号	0567-68-7021

事業所番号	2412000057
管理者名	谷口丈仁
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 弥富市パディー</p> <p>実施日程 令和6年度</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 地域と連携したモノづくり、接客</p> <p>利用者数 5.6名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p>  
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <p>地域の方々との連携</p> <p>地域にとってのメリット</p> <p>地域にある竹などを使って商品にした</p> <p>対象者にとってのメリット 外部の方との関わりあい</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>今後は通年で受け入れをを希望</p> <p>得られた成果</p> <p>メンバーさんの成果が認められ、スポットでなく通年で業務委託を頂けた</p> <p>課題点</p> <p>業務委託でなく、今後はメンバーさんの直接雇用につながる支援を行う</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>限られた業務で施設外先の社員さんのサポート業務のみだったが終盤は任せられた業務ができたので良かった。</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>業務が滞りなく行えているので今後も引き続きお願いしたいと考えてます。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>繁忙期とそうでない時期があるので人数調整をしながら行っていただければ良いと思います。</p>			
連携先企業名	株式会社あしたばマインド	担当者名	N・W